



TEAM JOLOKIA

LA DIFFÉRENCE EST NOTRE FORCE



INTÉGRER LA DIVERSITÉ : UNE AMBITION, UNE FORCE, UN ENJEU D'AVENIR

*Les plus grands
défis résident
dans l'humain.*

La diversité est l'état de ce qui est divers, varié, différent. Appliquée à un groupe humain, la diversité correspond à la variété des profils individuels en termes d'origine géographique, de catégorie socioprofessionnelle, de culture, de religion, de costume, d'âge, de sexe, de niveau d'études, d'orientation sexuelle, d'apparence physique...

Intégrer cette diversité, c'est à dire « vivre ensemble », est devenu l'un des enjeux majeurs posé à notre société. Le monde est aujourd'hui ouvert, en mouvement permanent et de plus en plus imprévisible. La société n'est plus homogène ; elle est devenue une mosaïque sociale. Force est de constater que ce phénomène provoque incompréhension, sentiment de chaos et repli sur soi. La où elle devrait enrichir, la différence fait malheureusement peur.

Et pourtant de formidables défis attendent l'humanité à l'échelle de la planète comme au niveau local : la paix, la lutte contre la pauvreté, la protection de l'environnement, le partage des ressources, l'énergie... Tous exigent une grande collaboration entre des personnes fortement différentes. Il est donc urgent de (ré)apprendre à porter un regard positif sur la diversité pour nous comprendre. Nous sommes tous plus que jamais dans le même bateau!

LA CONTRIBUTION DE TEAM JOLOKIA

TEAM JOLOKIA revisite le mythe de la tour de Babel. Plutôt qu'un châtiment c'est une chance pour l'humanité car la diversité est plus riche que l'uniformité.

Pendant quatre ans, le TEAM JOLOKIA va s'aligner au départ des courses océaniques les plus prestigieuses du monde avec des équipages hétéroclites. Chaque équipier apporte, en plus de son potentiel ou de sa compétence, une différence qui enrichit l'équipe. L'objectif est de montrer que la diversité, bien intégrée en amont, constitue un réel levier de progrès qui pousse l'équipe sportive à se mobiliser, à innover et à se surpasser.

À partir de cette expérience unique, chercheurs, managers, salariés et sportifs découvriront ensemble de nouvelles clés pour une meilleure intégration de la différence. TEAM JOLOKIA a, en effet, l'ambition d'être un laboratoire dédié à l'humain. La mer possède le pouvoir sans appel de renforcer ou de désagréger la cohésion d'un groupe. Loin de tout angélisme, la vie à bord d'un voilier de course conduit d'une façon inévitable au cœur des problématiques humaines.

De célèbres bateaux ont fait découvrir à tous la beauté de la planète, TEAM JOLOKIA part lui à la découverte de l'humain et communiquera largement sur son odyssée. Un voilier de course et son équipage comme le symbole dynamique d'une société qui se prend en main, se veut forte, épanouie et plus solidaire, grâce à ses différences.

LE VOLVO OCEAN RACE TEAM JOLOKIA UN GRAND BATEAU DE COURSE, RAPIDE, EXIGEANT ET MYTHIQUE

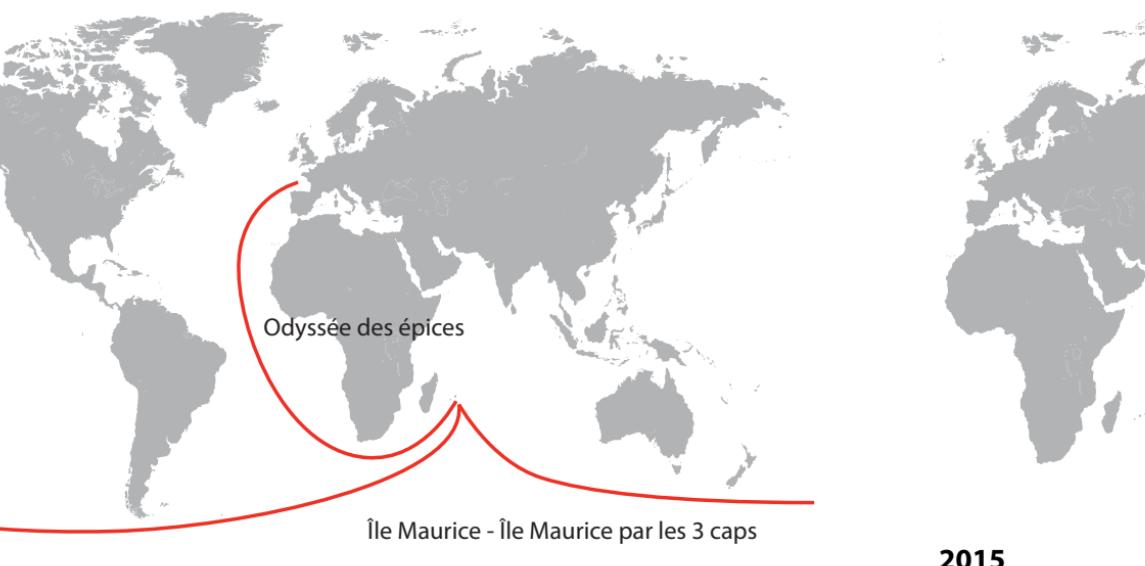


LE PROGRAMME NAUTIQUE



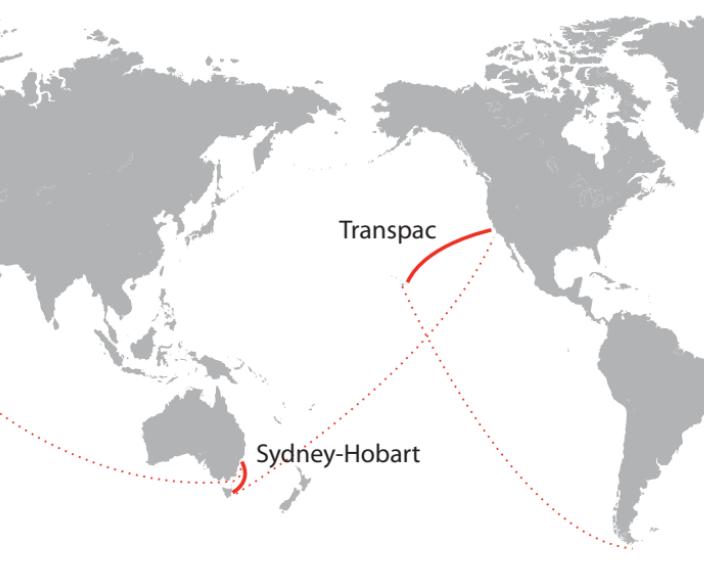
2012-2013

Bouclage du budget et prise en main du bateau
Rolex Fastnet Race
Atlantic Rally for Cruisers



2014

Odyssée des Épices
Île Maurice - Île Maurice par les 3 caps



2015

Transpac Race
Rolex Sydney-Hobart Yacht Race



2016

Transat Québec Saint-Malo



FAIRE GAGNER DES ÉQUIPAGES
CONSTRUITS AUTOUR DE LEURS DIFFÉRENCES

TEAM JOLOKIA, UN LABORATOIRE DÉDIÉ À L'HUMAIN

Comment intégrer la diversité dans les équipes
et en tirer partie ?

Afin d'extraire de cette expérience inédite des clés
nouvelles pour réussir l'intégration, le TEAM s'ouvre
tel un véritable laboratoire aux chercheurs
et aux collaborateurs des entreprises partenaires.

Les acteurs de la réflexion :

- Le comité de recherche est placé sous le patronage de Jean-Paul Delevoye, président du Conseil Économique Social et Environnemental.
- La Marine nationale apporte son expertise en termes de recrutement et de suivi des équipages.
- L'Association Française des Managers de la Diversité en partenariat avec des chercheurs de son réseau (ESSEC...) se charge de traduire en termes managériaux et opérationnels l'expérience vécue par TEAM JOLOKIA.



LA DIVERSITÉ
FAIT PEUR, LA
OÙ ELLE DEVRAIT
ENRICHIR

TRAVAILLER ENSEMBLE EN MER COMME DANS L'ENTREPRISE

Gonzague de Blignières, président d'Equistone Partners Europe, président du Réseau Entreprendre Paris :

Intégrer la différence dans la vie, voilà un enjeu d'avenir pour l'entreprise et pour notre société en général. Il s'agit certes d'un chemin semé d'embûches mais ô combien profitable pour tous.

TEAM JOLOKIA nous rapportera un vécu formidable d'équipes disparates qui tirent leur force de cette différence. Si, nombreux, nous soutenons ce genre d'initiatives humaines par notre investissement quel qu'il soit, nous agrandirons ensemble !

de souhaite que cette démarche amène de nouvelles clés, un nouveau regard, des énergies nouvelles sur notre avenir commun. Je suis fier de faire partie de cette épopée humaine d'un nouveau type, une belle aventure pour nous aider à grandir et mieux vivre ensemble. »

Paolini

pe TF1 s'est associé au TEAM JOLOKIA
réation avec une conviction forte : que tout
sible si l'on y croit, si l'on y met les moyens
ues et surtout si l'on crée les conditions
ères et humaines de la réussite collective.
on précédent défi, cette équipe a démontré
urage sa capacité à manager des projets pour
uvoir la diversité. Et elle a aussi prouvé que
t mettre la différence comme la performance
r d'un projet humain. TF1 s'est engagée avec
lation et son label AFNOR sous toutes ses
consciente qu'elle représente la plus précieuse
esses pour la France comme pour l'entreprise.
ure de Jolokia continue et le groupe TF1 sera
lement encore à ses côtés. »

Économique, Social et Environnemental
« Nous vivons dans une société de normes
un discours d'inclusion mais installe des
d'exclusion, qui cherche à compenser des
d'avantage que développer des potentia
Il nous faut (ré)apprendre à porter un regard
sur la différence et la fragilité comme un
d'enrichissement personnel et de solidarité.
Je suis admiratif du travail du TEAM JOLO
par son enthousiasme et fier de le souten

un voilier en pleine mer. À

sont ouvertes lorsque les choses ne fonctionnent plus, c'est-à-dire que l'on peut choisir de s'en aller, plutôt que de d'affronter nos différences et de vivre avec elles. Au contraire, en mer, les personnalités variées qui composent l'équipage sont obligées d'être sur la même longueur d'onde et de régler leurs différents, n'ayant pas d'autres alternatives si elles veulent rester à bord. TEAM JOLOKIA est un symbole fort lorsqu'il s'agit d'unir de belles personnalités ainsi que leurs origines diverses dans l'optique de montrer au monde

Belle Au

sur notre planète humaine, ensemble. Grâce à cela seulement, nous pourrons répondre aux questions du XXI^e siècle. V

uns aux autres, en
nd puzzle planéta
bien que la premi
sante de la victoir
e. La solidarité : u
ce que TEAM JOL
ns tous à en appr

des ra

ver les habitats
é ! Les siècles
s, ils ont créé l'
ngerait. Le TEA

Wien

*essent les berges de la vie. Merci
t, je serai toujours présent pour
l sur le pont du TEAM JOLOKIA. »*

ogel, chef d'état major de la Marine

*ale est heureuse de partager l'esprit
, cette belle aventure humaine
la force de la diversité, la ténacité
ge. Oser se lancer dans une telle
já remporter une victoire, celle du
oi. Vivre et réussir ensemble n'est-il
eux des défis?»*

onturier

teau un équipage différent, des poilus, des tout en gueule, à cette initiative il avait réussi de la terre. Un sacré précurseur passé et les hommes se sont asses et malheur à celui qui les VOLOKIA est l'antithèse, son t une force et dans son sillage essent les berges de la vie. Merci t, je serai toujours présent pour l sur le pont du TEAM JOLOKIA. »

Le TEAM JOLOKIA est le premier équipage composé de sportifs valides et handicapés à détenir un record océanique à la voile inscrit au World Sailing Speed Record Council :

*Port Louis (Lorient-France) to Port Louis (Mauritius)
Benchmark Monohull time
«Jolokia» 50 ft Monohull
8th September to the 15th November 2010
68 days 19 hours 6 minutes and 44 seconds*

Derrière ce temps de référence réside un véritable exploit technique et humain. Le TEAM JOLOKIA a réussi à créer une équipe mixte solide, performante et qui travaille en toute sécurité.

L'aventure du Défi Intégration a été largement médiatisée. Les trois années de préparation sont relatées dans un récit, *Libertalia*, et un beau livre de photographies, édités chez Gallimard, ainsi que dans un film, *Jolokia, l'Odyssée des bras cassés*, diffusé sur TF1 et plusieurs fois primé.

SAISON 2008-2011 : UN SUCCÈS



UNE VOLONTÉ À DÉPLACER LES OCÉANS

Une équipe de 24 personnes
750 000 euros de budget

1 mécène
7 partenaires financiers
38 partenaires techniques
5 VIP dans le comité de soutien

2 livres chez Gallimard
1 film documentaire plusieurs fois primé
5 JT et 8 diffusions du film sur TF1

Partenaires associés



Membres du club des Jolokia



Partenaires institutionnels



Partenaires média



TEAM JOLOKIA, UNE COMMUNICATION ORIGINALE SUR LA DIVERSITÉ

Les outils de communication externe et interne :

- Une série de documentaires vidéos et un film
- Un livre
- Une bande-dessinée interactive
- Un site internet
- Un suivi des courses (PC course)
- Des conférences
- Des tables rondes
- Des études de cas
- Des formations pour les ressources humaines
- Des navigations à bord de TEAM JOLOKIA
- Un lien dynamique pour les relations avec les grandes écoles

Les objectifs pour l'entreprise :

- Fédérer les équipes
- Dynamiser l'intégration
- Promouvoir la solidarité
- Repenser son organisation
- Sortir de la «sinistrose»

*Ne pas oser,
c'est déjà perdre.*



UN DÉTAIL PEUT FAIRE LA DIFFÉRENCE.
FAISONS EN SORTE QUE LA DIFFÉRENCE SOIT UN DÉTAIL.

TEAM JOLOKIA

15 rue du Louvre

75001 Paris

contact@teamjolokia.com

+33 6 77 69 31 29

+33 6 08 89 14 57

www.teamjolokia.com